

Fiche de poste



AP-HP.
Hôpitaux universitaires
Henri-Mondor

GROUPE HOSPITALIER : HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR

ETABLISSEMENT : Henri MONDOR

ADRESSE :

Site : Henri MONDOR : 1 Rue Gustave EIFFEL, 94000 Créteil

Modalités de recrutement : Stagiaire, Titulaire de la FPH, mutation, Détachement

Poste à pourvoir pour le : septembre 2025

Direction : Direction des soins - Coordination Générale des soins

Responsable : Monsieur C. GUENOT - Coordonnateur Général des Soins ; Madame C. SORIN – Directrice des soins

Personne à contacter : Béatrice KUK, CSS service de médecine bucco-dentaire

Téléphone : 06 27 09 90 49

Courriel : beatrice.kuk@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR

Avril 2022

INTITULE DU POSTE

CADRE PARAMEDICAL – SERVICE DE MEDECINE BUCCO-DENTAIRE

METIER

Cadre d'unité de soins et d'activités paramédicales

CODE METIER

05U200

GRADE

Infirmier Cadre de santé Paramédical

STRUCTURE

Le Groupe Hospitalier est constitué de cinq établissements au Sud Est de Paris : Henri Mondor, Albert Chenevier, Emile Roux, Dupuytren et Georges Clemenceau.

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements Médicaux Universitaires (DMU) :

- DMU Biologie Pathologie
- DMU Fonction Image et Interventionnel Thérapeutique
- DMU Vigilances Recherche-Santé publique – Pharmacie HUHM
- DMU CARE : Chirurgie Anesthésie Réanimations Chirurgicales
- DMU Médecine
- DMU Cancer
- DMU IMPACT Psychiatrie Addictologie
- DMU Gériatrie
- **Médecine bucco-dentaire**

SERVICE DE MEDECINE BUCCO DENTAIRE

PRESENTATION

Le service se situe au niveau de l'entrée principal sur le site Henri Mondor et au RDC du bâtiment Calmette pour le site Albert Chenevier.

Le service de Médecine Bucco-Dentaire assure les missions de soins, de recherche, d'enseignement et de formation en relation avec l'Université.

DRH AP-HP – Octobre 2016

Il dispose de **33 fauteuils** de consultation polyvalente à Henri Mondor, 7 postes de radiologie 2 postes de Cone beam, 3 salles de chirurgie et 1 fauteuil sur le site Albert Chenevier avec un Cone Beam depuis Janvier 2025

Il prend en charge des consultants adultes et enfants (25 000/an) assure la prise en charge de patients handicapés. Il est spécialisé en Odontologie conservatrice et endodontie, orthopédie dentofaciale, parodontologie et chirurgie buccale, pédiodontie, prothèses, implantologie, soins sous MEOPA.

Il assure la prise en charge des patients hospitalisés sur Henri MONDOR et dispose pour ce faire d'un fauteuil à A. CHENEVIER

Il est centre de Maladies Rares buccales et Dentaires et dispose d'une PASS buccodentaire

Horaires d'ouverture au public :

- du lundi au vendredi : 8h30 à 18h30
- le samedi de 8h30 à 13h30
-

Fermeture du service à Mondor dernière semaine de juillet et trois premières semaines d'août. Permanence des soins assurée à Albert CHENEVIER pendant cette période ; fermeture pendant les congés de fin d'année.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

- **Equipe médicale :**
1 chef de service, 4 PU-PH, 8 MCU-PH, 12 assistants, 17 attachés, 8 internes.
- **Equipe paramédicale :**
Cadre supérieur paramédical = 1
Cadre paramédical = 1
Infirmières = 4
Aides-soignants en charge de l'instrumentation (distribution-pré désinfection-recomposition) = 12
Aides-soignants logisticien-ne-s – maintenance = 2
Aides-soignants-adjoints administratifs = 10 (assurent la prise de rendez-vous, l'accueil physique et téléphonique, la facturation et les encaissements),
Secrétaires assurant le secrétariat médical et du service = 3,
Manipulatrice d'électro- radiologie = 1

LIAISONS

HIERARCHIQUES

DSAP (N+2) , le cadre supérieur paramédical (N+1)

FONCTIONNELLES

L'équipe médicale et les autres professionnels paramédicaux pour le suivi des personnes soignées, le chef de l'unité fonctionnelle PASS CCMR Hospitalisés

L'équipe médicale et paramédicale des DMU, les services techniques administratifs et logistiques, la régie, la direction des finances, la CPAM, les mutuelles, la Trésorerie Générale, la DRH

QUOTITE DE TRAVAIL

100 %

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

Fermeture du service les jours fériés, 4 semaines d'été au mois d'août (dates définies avec le chef de service) et les 2 semaines de congés scolaires de fin d'année

Participation par roulement à la permanence de l'encadrement du site Henri Mondor samedis, dimanches et jours fériés (7h-19h)

ACTIVITES

Le cadre de santé est responsable des équipes soignantes en lien avec la DSAP

Il est garant des organisations soignantes qu'il coordonne, de la qualité et de la sécurité des soins dans le respect du règlement et de ses responsabilités.

Il assure l'encadrement et l'animation de l'équipe paramédicale dans le respect du projet d'établissement, de DMU et de service et collabore avec le chef de service

Missions Permanentes :

Domaine 1 : manager et animer une équipe pluri professionnelle dans un secteur de prestations de soins et de service.

- Concevoir l'organisation du secteur et l'animer
- Identifier les compétences de l'équipe nécessaires à l'activité du secteur et à son organisation, et les évaluer périodiquement
- Organiser l'encadrement, l'accompagnement et l'évaluation des nouveaux et des futurs professionnels,
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives du secteur par l'évaluation des pratiques professionnelles et par la formation
- Expliquer, convaincre, négocier avec les équipes, les usagers et les partenaires,
- Relayer et porter les décisions institutionnelles

Domaine 2 : Gérer la production des prestations de soins et de services dans un secteur d'activité

- Organiser le travail des agents et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels du service et en partenariat avec les autres secteurs hors DMU.
- Mettre en adéquation activité et effectif à la recherche de l'efficacité,
- Évaluer l'activité du secteur (qualitatif et quantitatif) et l'effectif nécessaire à l'activité (qualitatif et quantitatif)
- Anticiper les variations prévisibles
- Mettre en adéquation activité/moyens
- Contrôler l'exécution et la conformité des prestations au regard des procédures et protocoles
- Gérer avec efficacité l'organisation de l'approvisionnement et de la maintenance du matériel du secteur

Domaine 3 : initier et/ou conduire des projets, des études, des travaux dans un secteur de soins et de services

- Initier et ou conduire un projet
- Initier et/ou conduire des études et recherches professionnelles paramédicales
- Contribuer aux études et recherches

Domaine 4 : gérer l'information relative au secteur d'activité

- Favoriser la médiation et la collaboration... en lien avec les projets et les parcours de soins
- Représenter et transmettre les valeurs institutionnelles et professionnelles
- Organiser des communications

Missions spécifiques :

- Collaboration avec la stérilisation centrale sur les projets et la formation des agents d'odontologie
- Travail binôme chef de service /cadre de santé en regard de la mission universitaire prédominante (formation étudiants dentaires)

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine d'activité
- Établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des processus/protocoles/modes opératoires/consignes relatives à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service en fonction des différents critères (missions, stratégie, moyens, ...)

- Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer des ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe/en réseau
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'action et en moyens de réalisation
- Sens de l'organisation, rigueur, réactivité, esprit de synthèse et d'analyse
- Autonomie
- Faire preuve d'anticipation et d'initiative

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Communication/ relations interpersonnelles/ négociation
 Conduite de projet
 Droit de la Fonction publique/ règlement intérieur AHP
 Gestion administrative, économique et financière
 Gestion des ressources humaines
 Management
 Qualité,
 Gestion des risques, notamment plan blanc/NRBC/attentats/Soins
 Stratégie et organisation /accompagner le changement
 Informatique
 Organisation et fonctionnement interne de l'établissement

PRE-REQUIS

Diplôme cadre de santé
 Nomination dans le grade de cadre de santé

LES AVANTAGES DU GHU

VOTRE REMUNERATION

- Avantages Ségur
- Prime de service semestrielle et prime exceptionnelle
- Prime d'engagement collectif
- Participation aux frais d'abonnement transports en commun ou le forfait mobilité durable.

LA POLITIQUE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL, SOCIALE ET D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE DU GHU

- Crèches aux horaires élargies et centres de loisirs
- Possibilité de stationnement gratuit et développement des mobilités douces et durables
- Offre diversifiée de restauration (self, food-trucks, cafétéria), de divertissement et activités de bien-être (Bulle, APSAP, Agospap, médiathèque...)
- Perspectives d'évolution professionnelle, notamment via la formation continue (promotion pro, DU et master, ...)
- Accompagnement personnalisé des agents durant leur carrière (conseil en ressources humaines, prévention des risques professionnels, santé au travail, service social du personnel,)

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».