

# Fiche de poste

GRUPE HOSPITALIER : HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR

Site : HENRI MONDOR

Adresse : 1, rue Gustave Eiffel 94010 Créteil cedex

Poste à pourvoir : CADRE DE SANTE EN HOSPITALISATION DE SEMAINE CARDIOLOGIE

Pour le : immédiat

Modalités de recrutement : interne et externe

Direction : Coordonnateur Général des Soins- Monsieur Christophe GUENOT

Personne à contacter : Madame Catherine SORIN

Responsabilité : Directeur des soins

Courriel : [candidature.ds.hmn@aphp.fr](mailto:candidature.ds.hmn@aphp.fr)



DATE DE MISE A JOUR

FEVRIER 2025

## INTITULE DU POSTE

Cadre de santé en hospitalisation de semaine cardiologie

## METIER

CADRE DE SANTE

## CODE METIER

Code métier : 05U200

## GRADE

CADRE DE SANTE

## STRUCTURE

Le Groupe Hospitalier est constitué de cinq établissements au Sud Est de Paris : Henri Mondor, Albert Chenevier, Emile Roux, Dupuytren et Georges Clemenceau.

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements Médicaux Universitaires (DMU) :

- DMU Biologie Pathologie
- DMU Fonction Image et Interventionnel Thérapeutique
- DMU Vigilances Recherche-Santé publique – Pharmacie HUHM
- DMU CARE : Chirurgie Anesthésie Réanimations Chirurgicales
- **DMU Médecine**
- DMU Cancer
- DMU IMPACT Psychiatrie Addictologie
- DMU Gériatrie

DMU : **MEDECINE**

INTITULE : SERVICE DE CARDIOLOGIE DU PR TEIGER EMMANUEL. HOSPITALISATION DE SEMAINE

## ACTIVITE

- Regroupe les services de la Fédération de cardiologie des Hôpitaux Universitaires Henri Mondor :
  - Unité de cardiologie et de Rythmologie interventionnelle (UCRI)
  - Unité de soins intensifs et cardiologie polyvalente (USIC/CP)
  - Unité d'insuffisance cardiaque et amylose (UICA)
  - Réadaptation cardiaque
  - **Hôpital de semaine de valvulopathies et de rythmologie (HDS)**
  - **Hôpital de jour de cardiologie (HDJ)**
  - Cellule Experte des Cardiomyopathies et de l'Insuffisance Cardiaque (CECIC)
  - Centre de Référence des Amyloses Cardiaques (CRAC)

## SERVICE

### PRESENTATION

Chef de service de Cardiologie : Pr TEIGER.

Cadre supérieur paramédical du service de Cardiologie : Mme CHABANI

Le service de l'hôpital de semaine (HDS/HDJ) se situe au 8<sup>ème</sup> étage, comprend :

- 1 unité d'Hospitalisation de semaine (HDS) 33 lits dont :

- 16 lits de rythmologie
- 17 lits de valvulopathie

- 1 unité d'hôpital de jour (HDJ) cardio-interventionnelle : 7 lits + 2 fauteuils

Responsables médicaux : Pr LELLOUCHE : unité de rythmologie ; Dr ENNEZAT : unité de valvulaire ; Dr BOUKANTAR : HDJ

## COMPOSITION DE L'EQUIPE

- Cadre de santé :1
- HDS : Infirmiers : 9
- HDS : aides-soignants : 7
- HDJ : infirmiers : 2
- HDJ : Aide-soignant : 1
- Secrétaires hospitalières : 2 (pour l'HDS)
- Assistante médico Administrative (HDS) : 2
- Assistante Medico Administrative (HDJ) : 1
- 1 officière
- 2 programmatrices gestion de données administratives

## LIAISONS

### HIERARCHIQUE DIRECT

Cadre Supérieur Paramédical : N+1

Cadre supérieur paramédicale de DMU : N+2

### FONCTIONNELLES

Le Chef de Service, l'Equipe médicale, l'Equipe hospitalière inter – service, le personnel de l'UCRI, l'ensemble des services médico techniques et logistiques, services administratifs, instituts de formation en soins infirmiers

## ACTIVITES

### Missions générales :

- Organiser l'activité paramédicale au sein des différentes unités, coordonner les moyens humains et matériels afin d'assurer la continuité des soins.
- Assurer la qualité et la sécurité des soins au sein des différentes unités.

### Missions permanentes :

- Gestion des ressources humaines : Plannings prévisionnels et définitifs, demandes de remplacements, accueil et organisation de l'intégration des nouveaux agents, gestion des compétences (évaluations, besoin en formation, ...)
- Gestion et organisation des soins : Suivi de l'activité, contrôle de la qualité et de la sécurité des soins, actualisation et diffusion des procédures et des protocoles de soins.
- Sécurité des soins : Contrôler l'application des procédures de la gestion des risques et des vigilances de façon à garantir la qualité et la sécurité des soins, participation aux audits, suivi des événements indésirables, vérification des chariots d'urgence.
- Communication :  
Assurer le circuit d'informations institutionnelles auprès du personnel des différents secteurs.  
Conseiller, informer les patients et leur famille.
- Supervision des programmations et urgences
- Gestion des moyens matériels : Suivi des commandes, de la gestion des stocks
- Gestion des équipements : Maintenance et demandes de renouvellement.

## QUOTITE DE TRAVAIL

100%

## HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait.

Horaires variables sur une amplitude de 8h30 à 18h00 à tour de rôle.

## COMPETENCES REQUISES

### SAVOIR FAIRE REQUIS

Dans le respect des missions du service public, du fonctionnement de l'institution et de la réglementation professionnelle, le cadre de santé infirmier est garant de la qualité, de la continuité, de la sécurité de la prise en charge de la personne soignée.

Il organise l'accueil et la surveillance des patients en assurant sécurité et qualité des soins et dans le respect du décret du 18 Août 2019.

Missions permanentes, selon le référentiel de compétences Cadre :

Domaine 1 : manager et animer une équipe pluri professionnelle dans un secteur de prestations de soins et de service.

- Concevoir l'organisation du secteur et l'animer
- Adapter son management aux situations et créer des conditions propices à une organisation de travail facilitant la prestation de soins et de service
- Identifier les compétences de l'équipe nécessaires à l'activité du secteur et à son organisation, et les évaluer périodiquement
- Organiser l'encadrement, l'accompagnement et l'évaluation des nouveaux et des futurs professionnels,
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives du secteur par l'évaluation des pratiques professionnelles et par la formation
- Expliquer, convaincre, négocier avec les équipes, les usagers et les partenaires,
- Se situer par rapport aux composants d'une organisation complexe impactée par des changements, des transformations
- Relayer et porter les décisions institutionnelles

Domaine 2 : Gérer la production des prestations de soins et de services dans un secteur d'activité

- Organiser le travail des agents et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels dans le pôle et en partenariat avec les autres secteurs hors pôle.
- Mettre en adéquation activité et effectif à la recherche de l'efficacité,
- Evaluer l'activité du secteur (qualitatif et quantitatif)

- Evaluer l'effectif nécessaire à l'activité (qualitatif et quantitatif)
- Anticiper les variations prévisibles
- Mettre en adéquation activité/moyens
- Contribuer au suivi des indicateurs du pôle et participer à leur analyse en lien avec l'équipe de l'exécutif du pôle
- Contrôler l'exécution et la conformité des prestations au regard des procédures et protocoles
- Mettre en place et entretenir un réseau d'informations
- Gérer avec efficacité l'organisation de l'approvisionnement et de la maintenance du matériel du secteur
- Organiser le parcours du patient et assurer les relations avec le patient et la famille dans le cadre d'un travail en réseau
- Traiter les aléas et les situations de crise
- Se situer par rapport aux composantes d'une organisation complexe impactée par des changements, des transformations

Domaine 3 : initier et/ou conduire des projets, des études, des travaux dans un secteur de soins et de services

- Initier et ou conduire un projet
- Initier et ou conduire la déclinaison du projet de pôle au sein du secteur
- Initier et/ou conduire des études et recherches professionnelles paramédicales
- Contribuer aux études et recherches

Domaine 4 : gérer l'information relative au secteur d'activité

- favoriser la médiation et la collaboration... en lien avec les projets et les parcours de soins
- représenter et transmettre les valeurs institutionnelles et professionnelles
- maintenir l'état de veille documentaire
- organiser des communications
- rédiger des articles professionnels

### CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Pédagogie, formalités administratives, fonctionnement institutionnel
- Logiciels institutionnels

### PRE-REQUIS

- Diplôme d'Etat Cadre de Santé
- Nomination sur concours dans le grade de cadre de santé paramédical ou projet cadre

Qualités requises :

- Loyauté
- Dynamisme
- Disponibilité
- Adaptabilité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'écoute et contacts humains développés, sérénité
- Equité, transparence,
- Sens des responsabilités
- Sens de la communication
- Capacité de décision et d'initiative
- Rigueur dans la tenue et le langage

### GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

#### FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

#### FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui non

Si oui, précisez

### GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Oui non

Si oui, précisez

### SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».