

CADRE DE SANTÉ - RHUMATOLOGIE

Fiche de poste



AP-HP.
Hôpitaux universitaires
Henri-Mondor

GRUPE HOSPITALIER : HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR

Site Henri MONDOR : 1 rue Gustave Eiffel, 94010 Créteil cedex

Modalités de recrutement :

Poste à pourvoir pour le : Avril 2025

Personne à contacter : GUENOT Christophe - Coordonnateur Général des Soins

Direction : Direction des soins et des activités paramédicales (DSAP)

Responsable : GUENOT Christophe - Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01 49 81 40 77

Courriel : candidature.ds.hmn@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR

Janvier 2025

INTITULE DU POSTE

Cadre de santé responsable d'unités de soins en Rhumatologie

METIER

Cadre de santé responsable d'unité de soins

CODE METIER

05U200

GRADE

Infirmier - Cadre de santé paramédical

STRUCTURE

Le Groupe Hospitalier est constitué de cinq établissements au Sud Est de Paris : Henri Mondor, Albert Chenevier, Emile Roux, Dupuytren et Georges Clemenceau.

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements Médicaux Universitaires (DMU) :

- DMU Biologie Pathologie
- DMU Fonction Image et Interventionnel Thérapeutique
- DMU Vigilances Recherche-Santé publique – Pharmacie HUHMM
- DMU CARE : Chirurgie Anesthésie Réanimations Chirurgicales
- DMU Médecine
- DMU Cancer
- DMU IMPACT Psychiatrie Addictologie
- DMU Gériatrie

DMU :

INTITULE

DMU Médecine

ACTIVITE

Le DMU médecine regroupe les services et unités fonctionnelles relevant de la médecine des sites Mondor/Chenevier. Il est sur le plan paramédical découpé en 5 secteurs répondant à des filières de prise en charge :

- Filière SAMU et Réanimation : SAMU-SMUR, Médecine Intensive et Réanimation médicale
- Filière de soins non programmés : médecine interne/endocrinologie-diabétologie, gériatrie (UGA HMN et ACH, HDJ) et Neurologie
- Filière de spécialités : Néphrologie, Dialyse, Aphérèse, Médecine Infectieuse et Tropicale et Immunologie clinique, Dermatologie, Rhumatologie, UMGGR, antennes de consultations ORL/OPH
- Filière urgence : Service d'Accueil des Urgences et Département d'Aval des Urgences
- Filière de rééducation neuro-locomotrice : Neuro-rééducation, USPC et Rééducation ostéo-articulaire)
- Filière cardiologique : cardiologie,USIC, cardiologie interventionnelle, réadaptation cardiaque

SERVICE

Le service de rhumatologie se situe au 7^e étage et comprend :

- 1 unité d'hospitalisation traditionnelle de 18 lits.
- 1 unité d'hôpital de jour de 10 places
- 1 unité interventionnelle (infiltrations)
- 1 consultation

Principales pathologies traitées :

- Pathologies rachidiennes : hernies discales, tassements ostéoporotiques...
- Pathologies inflammatoires : polyarthrites, spondylarthropathies, lupus...
- Pathologies tumorales : métastases osseuses, myélomes, lymphomes...
- Pathologies infectieuses : arthrites septiques, spondylodiscites ...

Le service propose un programme ETP validé en 2016 : « vivre avec sa spondylarthrite élargie à la polyarthrite rhumatoïde
Projet de service de restructuration de l'unité d'hospitalisation sur un versant de prise en charge ambulatoire

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Equipe médicale :

1 Chef de service (PU-PH), PU-PH, PH, PA, CCA, internes, externes

Equipe paramédicale :

Cadre infirmier : 1
Infirmières : 15
Aides-soignants : 14
Assistante sociale : mutualisée avec réanimation médicale
Secrétaires médicales : 4

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Cadre supérieur paramédical de secteur
CPDMU (N+2)

FONCTIONNELLES

Equipes médicales et paramédicales
Administrateurs de garde
Directions fonctionnelles

ACTIVITES

- contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine
- coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- encadrement d'équipe, gestion et développement des personnels
- gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines et informationnelles
- montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés, ...)
- organisation et description des processus spécifiques à son domaine, traitement des dysfonctionnements
- planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- promotion des réalisations/des projets spécifique à son domaine d'activité
- veille spécifique à son domaine d'activité
- travail en collaboration avec les autres cadres du secteur Spécialités du DMU médecine

Missions spécifiques

- Remplacement des collègues cadres du secteur Spécialités et plus particulièrement en dermatologie
- Implication au sein de l'institution : Partenariat avec le DSAP sur la bonne tenue du dossier patient ORBIS, participation aux audits institutionnels
- Participation à la programmation des hospitalisations en collaboration avec l'équipe médicale et la secrétaire hospitalière
- Organisation de réunions mensuelles avec les équipes paramédicales et en lien avec l'équipe médicale
- Travail sur les situations apprenantes en rhumatologie (en lien avec IFSI)

QUOTITE DE TRAVAIL

100 %

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait sur une base de 35 heures semaines soit : 7h48/jour

Participation à la permanence de l'encadrement du site Henri Mondor les WE et fériés (sous la responsabilité de la DSAP)

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des processus/protocoles/modes opératoires/consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine d'activité
- Établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service en fonction des différents critères (missions, stratégie, moyens, ...)
- Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer des ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe/en réseau
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'action et en moyens de réalisation

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Qualité et gestion des risques liés à l'activité et aux soins
En stratégie et organisation/conduite du changement
En droit de la santé
En Ethique et déontologie professionnelles
En Gestion administrative, économique et financière
En Management et animation d'équipe
En communication interne et externe

PRE-REQUIS

Diplôme d'état d'infirmier,
Diplôme de cadre de santé, nomination dans le grade sur concours.

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».